



บริษัท เอ็ม.เค.เอส. ฟาร์ม จำกัด
M.K.S. Farm Co.,Ltd.

LABOR POLICY

นโยบายด้านแรงงาน

1 มกราคม พ.ศ. 2563



บริษัท เอ็ม.เค.เอส.ฟาร์ม จำกัด M.K.S. Farm Co.Ltd.

312 ถนนพระราม 2 แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพฯ 10150
312 Rama 2 Road, Bangmod Jomthong Bangkok 10150
โทร. 02-473-8000

นโยบายด้านแรงงาน

บริษัท เอ็ม.เค.เอส. ฟาร์ม จำกัด หรือ M.K.S. เป็นบริษัทฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ เพื่อจำหน่ายไก่เนื้อมีชีวิตให้กับ บริษัทในเครือ เพื่อเชือด เข้ากระบวนการชำแหละ แปรรูป และส่งออก ให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า และสอดคล้องกับกฎหมายซึ่งได้รับการยอมรับจากลูกค้าเป็นระยะเวลายาวนาน ทั้งด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และตามคุณสมบัติสินค้าเป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและพัฒนาองค์กรในการดำเนินการตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านแรงงาน บริษัทจึงกำหนดนโยบายดังต่อไปนี้

1. ไม่จ้างหรือสนับสนุนให้มีการจ้างแรงงานอายุต่ำกว่า 15 ปี อย่างเด็ดขาด
2. ไม่มีการบังคับ กระทำการใดๆที่ทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายใด ทั้งทางร่างกายและจิตใจ ตลอดจนอันตรายที่มีผลต่อพัฒนาการทั้งภายในและภายนอกที่ทำงาน
3. บริษัทจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการบังคับและการกดขี่แรงงาน อย่างเด็ดขาด และจะไม่มีการให้พนักงานจ่ายค่า "มัดจำ" ตลอดจนค่าลงทะเบียนที่พักเพื่อเป็นค่าแรกเข้าทำงาน
4. บริษัทหรือหน่วยงานที่จัดหาพนักงานให้บริษัทจะไม่นำเงินเดือน ผลตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ทรัพย์สินหรือเอกสารใดๆ ของพนักงานเพื่อเป็นประกัน ใช้บังคับให้คนทำงานกับบริษัท
5. ลูกจ้างต้องมีสิทธิ์ออกจากสถานที่ทำงานหลังจากที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนเสร็จสิ้นในแต่ละวัน และมีอิสระในการยกเลิกการว่าจ้าง โดยมีการแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้าอย่างเหมาะสม
6. บริษัทหรือหน่วยงานที่จัดหาพนักงานให้บริษัทจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการค้ำมนุษย์ เช่น การเสาะหา การแลกเปลี่ยน การกักกัน หรือการรับมอบ บุคคลเพื่อมาทำงาน โดยใช้วิธีการบีบบังคับหรือการหลอกลวงเพื่อนำมาหาประโยชน์อย่างไม่เป็นธรรม
7. ต้องจัดสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย มีการจัดหาอุปกรณ์การรักษาความปลอดภัยให้ลูกจ้างและฝึกอบรมให้มีความรู้ในการปฏิบัติด้วย
8. ต้องเคารพในสิทธิในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองและการเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานของพนักงาน
9. ต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติ ไม่ว่าเรื่องค่าจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง การเข้ารับการอบรม จะถือเรื่อง เพศ ศาสนา เชื้อชาติ ความพิการ ความเบี่ยงเบนทางเพศ มาเป็นเกณฑ์ไม่ได้
10. บริษัทมีมาตรฐานในการทำงานตามกฎหมายไม่เกิน 48 ชั่วโมง / สัปดาห์
11. บริษัทมีมาตรฐานในวันหยุดงาน ซึ่งต้องมีวันหยุด 1 วัน หลังจากทำงานต่อเนื่อง 6 วัน ให้ทำงาน (ยกเว้น
 1. กฎหมายในประเทศอนุญาตให้สามารถทำงานได้เกินที่กำหนดนี้
 2. มีข้อตกลงจากการรวมกลุ่มเพื่อการต่อรองอย่างเสรี อนุญาตให้ใช้เวลาทำงานเฉลี่ย และให้มีช่วงเวลาสำหรับพักผ่อนอย่างพอเพียง)
12. บริษัทมีมาตรฐานในการทำงานล่วงเวลาได้ไม่เกิน 12 ชั่วโมง / สัปดาห์ ซึ่งการทำงานล่วงเวลาต้องทำด้วยความสมัครใจของพนักงานเอง และไม่ปฏิบัติจนกลายเป็นปกติ โดยจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในกรณีที่มีความจำเป็นให้พนักงานทำงานล่วงเวลาเพื่อให้ทันกับปริมาณความต้องการทางธุรกิจ และบริษัทได้เข้าร่วมในข้อตกลงกับองค์กรพนักงานเพื่อการต่อรองอย่างเสรี (ตามคำจำกัดความข้างต้น) โดยพนักงานในสภาพแรงงานดังกล่าวเป็นพนักงานส่วนใหญ่ของบริษัท บริษัทสามารถร้องขอให้พนักงานทำงานล่วงเวลาได้ โดยมีเงื่อนไขว่าการ



บริษัท เอ็ม.เค.เอส.ฟาร์ม จำกัด
M.K.S. Farm Co.,Ltd.

312 ถนนพระราม 2 แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพฯ 10150
312 Rama 2 Road, Bangmod Jomthong Bangkok 10150
โทร. 02-473-8000

ตกลงต้องเป็นไปตามเงื่อนไขของการทำงานทำล่วงเวลาได้ โดยมีเงื่อนไขว่าการตกลงต้องเป็นไปตามเงื่อนไขของการทำงาน

13. ต้องจ่ายค่าจ้างอย่างน้อยเท่าค่าจ้างขั้นต่ำ ห้ามหักค่าจ้างเป็นการลงโทษ หรือนำไปเป็นค่าใช้จ่ายอื่นๆ
14. บริษัทไม่ต้องทำการลดค่าจ้าง ด้วยเหตุผลทางความประพฤติ ทั้งนี้ข้อกำหนดนี้สามารถยกเว้นได้โดยมีเงื่อนไขทั้งสองข้อต่อไปนี้:
 - 14.1) การลดค่าจ้างด้วยเหตุผลทางความประพฤติได้รับการอนุญาตจากกฎหมายในประเทศ และ
 - 14.2) มีการตกลงภายใต้การรวมกลุ่มของพนักงานเพื่อเจรจาต่อรองอย่างเสรี
15. พนักงานมีสิทธิ์ที่จะหลบหนีออกจากอันตรายชั้นร้ายแรง โดยไม่จำเป็นต้องขออนุญาตล่วงหน้าจากบริษัท
16. บริษัทไม่อนุญาตให้เกิดพฤติกรรมการข่มขู่ คุกคาม การทารุณ หรือการคุกคามทางเพศซึ่งรวมไปถึงการทำทาง การใช้ภาษาการถูกเนื้อต้องตัว ในสถานที่ทำงาน ตลอดจนในสถานที่พักพนักงานซึ่งบริษัทเป็นผู้จัดหาให้
17. บริษัทไม่ใช้การทดลองงานพนักงาน ใช้สัญญาว่าจ้างระยะสั้นและ/หรือระบบการฝึกอบรมงานที่ไม่เป็นธรรม มาใช้เพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้พนักงานได้รับสิทธิตามกฎหมาย หรือหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบตามกฎหมายประกันสังคม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2563

(นายวิรัช สิริมงคลเกษม)

กรรมการผู้จัดการ